

## VI. Pleegouderverlof ten gunste van de zelfstandige gerechtigden - Koninklijk besluit van 23 maart 2019 tot invoering van de toekenningsvoorwaarden van een uitkering voor pleegouderverlof ten gunste van de zelfstandigen

De wet van 6 september 2018 tot wijziging van de regelgeving met het oog op de versterking van het adoptieverlof en tot invoering van het pleegouderverlof – zoals, voor haar inwerkingtreding, gewijzigd door de wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken (gepubliceerd in het B.S. van 17.01.2019) – bepaalt dat eenmalig een uitkering voor pleegouderverlof wordt toegekend ten gunste van de zelfstandigen die naar aanleiding van een plaatsing in het kader van een langdurige pleegzorg een minderjarig kind in hun gezin onthalen (een invoeging van een nieuwe paragraaf 4 in artikel 18*bis* van het K.B. nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen).

Het koninklijk besluit van 23 maart 2019 tot invoering van de toekenningsvoorwaarden van een uitkering voor pleegouderverlof ten gunste van de zelfstandigen (gepubliceerd in het B.S. van 04.04.2019; *datum van inwerkingtreding: 01.01.2019*) bepaalt de toekenningsregels van deze uitkering voor pleegouderverlof.

Deze omzendbrief omschrijft het pleegouderverlof in het kader van de sector van de uitkeringen voor de zelfstandigen.

### I. Pleegouderverlof – Algemene bepalingen

Elke zelfstandige die is aangesteld als pleegouder en die naar aanleiding van een plaatsing in het kader van langdurige pleegzorg een minderjarig kind in zijn gezin onthaalt, kan, onder bepaalde voorwaarden, aanspraak maken op een **uitkering voor pleegouderverlof**.

**Langdurige pleegzorg** is pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven. In de hypothese waarin het kind het gezin vóór het einde van het geplande pleegouderverlof verlaat (wegens bijvoorbeeld een beroep ingesteld door de ouders of een mislukking van de plaatsing in het gezin), zullen het recht op pleegouderverlof en de vergoeding ervan eindigen de eerste dag van de week volgend op de week waarin het kind het pleeggezin heeft verlaten en dit ongeacht de plaatsing al dan niet de duur van zes maanden op het ogenblik van het vertrek van het kind heeft bereikt.

## I.1. Duur van de periode van pleegouderverlof


De zelfstandige die is aangesteld als pleegouder en die naar aanleiding van een plaatsing in het kader van een langdurige pleegzorg een minderjarig kind in zijn gezin onthaalt, heeft met het oog op de zorg voor dit kind, eenmalig recht op een pleegouderverlof van **(maximaal) zes weken, onafhankelijk van de leeftijd van het kind.**

Het recht op pleegouderverlof opent zich één keer voor het onthaal van eenzelfde kind, zelfs als dit kind eventueel meerdere keren wordt geplaatst in hetzelfde gezin in het kader van verschillende langdurige plaatsingen.

Bovendien **wordt dit pleegouderverlof van (maximaal) zes weken per pleegouder op de volgende wijze verlengd** (voor de enige pleegouder of één van de twee pleegouders in 2019 en 2020 en voor de enige pleegouder of voor de twee pleegouders samen, rekening houdend met de eventuele verdeling van deze bijkomende weken tussen hen beiden vanaf 2021)\*:

- 1) met één week vanaf 1 januari 2019;
- 2) met twee weken vanaf 1 januari 2021;
- 3) met drie weken vanaf 1 januari 2023;
- 4) met vier weken vanaf 1 januari 2025;
- 5) met vijf weken vanaf 1 januari 2027.

Het recht op deze bijkomende week of weken gaat telkens in voor de pleegouderverloven die ten vroegste vanaf de inwerkingtreding van de betrokken verlenging aanvatten.

 \* Als er twee pleegouders zijn, wordt deze bijkomende week of worden deze bijkomende weken onderling tussen hen verdeeld (cf. ook infra, II.3.), waarbij er, in voorkomend geval, rekening wordt gehouden met het recht op pleegouderverlof van de andere pleegouder bedoeld in artikel 30sexies van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (in dit laatste bijzondere geval gaat het om de situatie waarin één van de pleegouders een werknemer is en de andere pleegouder een zelfstandige is).

### Samengevat:

Bijkomende weken te verdelen tussen de pleegouders	Maximum indien één pleegouder	Maximum (per gezin) indien twee pleegouders
Vanaf 1 januari 2019 (1 week)	6 + 1 = 7 weken	6 + 6 + 1 = 13 weken
Vanaf 1 januari 2021 (2 weken)	6 + 2 = 8 weken	6 + 6 + 2 = 14 weken
Vanaf 1 januari 2023 (3 weken)	6 + 3 = 9 weken	6 + 6 + 3 = 15 weken
Vanaf 1 januari 2025 (4 weken)	6 + 4 = 10 weken	6 + 6 + 4 = 16 weken
Vanaf 1 januari 2027 (5 weken)	6 + 5 = 11 weken	6 + 6 + 5 = 17 weken

**De maximale duur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld** wanneer het minderjarige kind :

- getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 %


of

- een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de vaststelling van de aandoeningen die gevolgen hebben voor het kind, op het vlak van de lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of op het vlak van de activiteit en de participatie, of voor zijn familiale omgeving

of

- een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de vaststelling van de aandoeningen die gevolgen hebben voor het kind, op het vlak van de lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of op het vlak van de activiteit en de participatie, of voor zijn familiale omgeving.

**De maximumduur van het pleegouderverlof wordt met twee weken per pleegouder verlengd bij een gelijktijdig onthaal van meerdere minderjarige kinderen.**

 **Opmerking:** als de zelfstandige ervoor opteert om niet het maximale aantal weken op te nemen die in het kader van het pleegouderverlof zijn voorzien, moet dit minstens 1 week of een veelvoud van weken bedragen.

 **Voorbeelden:**

1) In 2019 onthalen twee pleegouders (A en B) een minderjarig kind met een handicap in het kader van langdurige pleegzorg. Hun pleegouderverlof vat aan op 15 april 2019.

=> Zij hebben elk in principe recht op (maximum) zes basisweken en bovendien kan één van de twee pleegouders de bijkomende week opnemen. De twee pleegouders beslissen dat de pleegouder A deze bijkomende week opneemt. Vermits het gaat om het onthaal van een kind met een handicap, kan de (maximale) duur van het pleegouderverlof waarop elke pleegouder recht heeft, worden verdubbeld.

**De maximale duur van het pleegouderverlof is voor :**

- de pleegouder A: 14 weken (=  $(6 + 1) \times 2$ ).
- de pleegouder B: 12 weken (=  $(6 \times 2)$ ).

2) In 2019 onthalen twee pleegouders (A en B) gelijktijdig twee minderjarige kinderen, waarvan één een handicap heeft, in het kader van langdurige pleegzorg. Hun pleegouderverlof vat aan op 15 april 2019.

=> Zij hebben elk in principe recht op (maximum) zes basisweken en bovendien kan één van de twee pleegouders de bijkomende week opnemen. De twee pleegouders beslissen dat de pleegouder A deze bijkomende week opneemt. Vermits één van de twee kinderen een beperking heeft, kan de (maximale) duur van het pleegouderverlof waarop elke pleegouder recht heeft, worden verdubbeld. Ten slotte hebben zij elk ook nog recht op twee bijkomende weken omdat het een gelijktijdig onthaal van meerdere minderjarige kinderen betreft.

**De maximale duur van het pleegouderverlof is voor:**

- de pleegouder A: 16 weken (=  $((6 + 1) \times 2) + 2$ )
- de pleegouder B: 14 weken (=  $(6 \times 2) + 2$ ).

## I.2. Aanvangstijdstip van de periode van pleegouderverlof

De periode van pleegouderverlof vangt aan op de dag die door de zelfstandige wordt gekozen, maar ten vroegste op de dag van de inschrijving van het kind in de hoofdverblijfplaats van de pleegouder en uiterlijk *twalf* maanden na deze inschrijving.

## II. Pleegouderverlof en uitkeringsverzekering

### II.1. Verzekerbarevoorwaarden

#### II.1.1. HOEDANIGHEID VAN DE GERECHTIGDE

Het pleegouderverlof wordt toegekend aan elke zelfstandige gerechtigde zoals bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten; het is bijgevolg niet nodig dat de gerechtigde zich in een tijdvak van activiteit bevindt om recht te hebben op pleegouderverlof.

Bovendien vormt het pleegouderverlof geen onderbreking van een tijdvak van primaire ongeschiktheid of van invaliditeit (art. 4, §2, tweede lid, van het voormelde K.B. van 23.03.2019).

#### II.1.2. VERZEKERINGSVOORWAARDEN

Om recht te hebben op de uitkering voor pleegouderverlof, moet de gerechtigde de normale verzekerbarevoorwaarden vervullen in het kader van de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen (art. 4, §2, eerste lid, van het voormelde K.B. van 23.03.2019 dat verwijst naar de artn. 14 tot 18 van het voormelde K.B. van 20.07.1971).

**!** **Opmerking:** als de aanvangsdatum van het pleegouderverlof dichtbij de datum van indiening van de aanvraag ligt, kijkt het ziekenfonds op dat ogenblik na of hij aan de verzekerbarevoorwaarden voldoet (zelfde refertekwartalen). Indien de aanvangsdatum van het pleegouderverlof nog te veraf ligt, moet het ziekenfonds bij aanvang van het pleegouderverlof (“opnieuw”) nagaan of de gerechtigde nog steeds aan de verzekerbarevoorwaarden voldoet.

### II.2. Voorwaarde betreffende de stopzetting van de beroepsactiviteit (art. 3, § 3, van het voormelde K.B. van 23.03.2019)

De zelfstandige mag, ten persoonlijke titel, geen enkele beroepsactiviteit uitoefenen tijdens de periode van pleegouderverlof (niet als zelfstandige, niet in een andere hoedanigheid).

### II.3. Procedure voor het bekomen van de uitkering voor pleegouderverlof (art. 6 van het voormelde K.B. van 23.03.2019)

Om de uitkering voor pleegouderverlof te ontvangen, moet de zelfstandige een aanvraag indienen bij het ziekenfonds.

Een model is als bijlage bij deze omzendbrief gevoegd.

Het kind dat is geplaatst in het kader van de langdurige pleegzorg bedoeld in artikel 1, d) van het koninklijk besluit van 23 maart 2019 tot invoering van de toekenningsvoorwaarden van een uitkering voor pleegouderverlof ten gunste van de zelfstandigen, moet deel uitmaken van het gezin van de zelfstandige. Dit bewijs volgt uit het gegeven “hoofdverblijfplaats” van het Rijksregister (gegeven bedoeld in art. 3, eerste lid, 5°, van de wet van 08.08.1983 tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen). Indien dit gegeven nog niet beschikbaar is, moet de gerechtigde aan zijn ziekenfonds een document overhandigen waaruit de inschrijving blijkt van het kind in het bevolkings- of vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn woonplaats heeft.

De zelfstandige vermeldt zijn identificatiegegevens en de identificatiegegevens van het pleegkind in de aanvraag (cf. *de rubrieken 1 en 2 van het model van aanvraag*).



**Opmerking:** als hij meerdere kinderen gelijktijdig onthaalt, moet hij niet de rubriek 2 invullen, maar enkel de bijlage in geval van gelijktijdig onthaal die bij het model van aanvraag is gevoegd.

De aanvraag moet de periode van pleegouderverlof aangeven in aantal weken (cf. *de rubriek 3 van het model van aanvraag*).

De zelfstandige voegt aan zijn aanvraag de **volgende noodzakelijke documenten** toe (cf. *de rubriek 4 van het model van aanvraag*):

- een kopie van het document waaruit de plaatsing van het minderjarig kind bij hem overeenkomstig de toepasselijke regelgeving inzake jeugdbijstand en jeugdbescherming blijkt (cf. de drie *modelattesten*<sup>1</sup> – Vlaamse Gemeenschap, Federatie Wallonië-Brussel en Duitstalige Gemeenschap – als bijlage bij deze omzendbrief gevoegd).
- *als het gaat om een pleegkind met een beperking*, een attest dat vermeldt dat het pleegkind een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66% heeft of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal (reglementering met betrekking tot de lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van het kind) of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal (reglementering met betrekking tot de lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van het kind).

*Wanneer er twee pleegouders zijn*, moet de aanvraag van de zelfstandige die gebruik maakt van het recht op de bijkomende we(e)k(en) (verlenging van het basistijdvak van zes weken) ook een **verklaring op eer** bevatten die, al naargelang het geval,

- de verdeling van deze weken tussen de twee pleegouders vastlegt (ten vroegste vanaf 01.01.2021 mogelijk)
- of
- de toewijzing van deze week (vóór 01.01.2021) of weken (ten vroegste vanaf 01.01.2021) aan de enige pleegouder die van dit recht gebruik maakt.  
(cf. *de rubriek 5 van het model van aanvraag dat bij deze omzendbrief is gevoegd* die van toepassing is op de pleegouderverloven die vóór 01.01.2021 zijn aangevat).

## II.4. De uitkering voor pleegouderverlof (art. 7 van het voormelde K.B van 23.03.2019)

Het forfaitaire bedrag van de uitkering voor pleegouderverlof bedraagt 484,90 EUR voor elke week die de gerechtigde opneemt (basisbedrag: 346,31 EUR).<sup>2</sup>

Dat bedrag is gekoppeld aan de schommelingen van de gezondheidsindex.

1. Niet hier gepubliceerd.

2. Bedragen van toepassing op 01.01.2019.

De uitkering voor pleegouderverlof wordt in één keer betaald, uiterlijk één maand na de begindatum van het pleegouderverlof, zelfs indien het pleegouderverlof langer duurt dan een maand (als de zelfstandige meer dan vier weken pleegouderverlof opneemt).

In geval van overlijden van de gerechtigde tijdens het pleegouderverlof zullen de betaalde uitkeringen die betrekking hebben op een tijdvak na de datum van het overlijden, moeten worden teruggevorderd. Vermits het echter gaat om weekuitkeringen, worden bij een overlijden in de loop van een week de uitkeringen teruggevorderd vanaf de eerste dag van de week die volgt op de week van pleegouderverlof waarin de gerechtigde is overleden.

In geval van overlijden van het pleegkind tijdens het pleegouderverlof zullen de betaalde uitkeringen die betrekking hebben op een tijdvak na de datum van het overlijden, moeten worden teruggevorderd (einde van het recht op pleegouderverlof en de vergoeding ervan). Vermits het echter gaat om weekuitkeringen, worden bij een overlijden van het kind in de loop van een week de uitkeringen teruggevorderd vanaf de eerste dag van de week die volgt op de week van pleegouderverlof waarin het kind is overleden. Ook tijdens deze voormelde week zal de zelfstandige, ten persoonlijke titel, geen enkele beroepsactiviteit kunnen uitoefenen (niet als zelfstandige, niet in een andere hoedanigheid), net zoals tijdens de hele periode van pleegouderverlof.

## II.5. Cumulatie (art. 4, § 2, 2<sup>de</sup> en 3<sup>de</sup> lid, van het voormelde K.B. van 23.03.2019)

Gedurende het tijdvak van pleegouderverlof kan de zelfstandige geen aanspraak maken op de uitkeringen wegens primaire arbeidsongeschiktheid, noch op de invaliditeitsuitkeringen die worden toegekend krachtens het voormelde koninklijk besluit van 20 juli 1971.

Tijdens het voormelde verlof wordt de uitkering voor pleegouderverlof verminderd met het bedrag van de uitkeringen waarop de gerechtigde aanspraak kan maken krachtens de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 (“gerechtigde met een dubbele hoedanigheid”).

## III. Inwerkingtreding

Deze omzendbrief heeft uitwerking met ingang van **1 januari 2019** en is slechts van toepassing op de aanvragen die vanaf die datum bij de ziekenfondsen worden ingediend en voor zover het pleegouderverlof ten vroegste vanaf die datum een aanvang neemt.



Omzendbrief V.I. nr. 2019/125 – 47bis/11 van 5 april 2019.