

### III. Zwangerschapsverlof

Specifieke afspraken en voorwaarden betreffende het aantal weken – Afhankelijk van de werkgever of het organisme die het loon betaalt – Ziekteverzekering betaald door de mutualiteit - Statistieken

Vraag nr. 825, gesteld op 25 juni 2021, aan de heer vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, door de heer MATHEÏ, volksvertegenwoordiger<sup>1</sup>

Wie bevalt heeft recht op moederschapsrust. De specifieke afspraken en regelingen met betrekking tot het aantal weken, het aantal verplicht op te nemen weken, het bedrag van de moederschapsuitkering, enz. hangen af van de werkgever of loonverstrekker.

De moederschapsuitkering wordt georganiseerd in het kader van de ziekteverzekering, uitgekeerd door het ziekenfonds en bedraagt een percentage van een begrensd brutoloon.

1. Hoeveel vrouwen hebben van moederschapsrust genoten in respectievelijk 2017, 2018, 2019 en 2020?
2. Wat was het totaal aantal weken moederschapsrust in diezelfde periode?
3. Wat was het gemiddeld aantal weken moederschapsrust in diezelfde periode?
4. Wat was het totale bedrag aan moederschapsuitkering in diezelfde periode?
5. Wat was het gemiddeld bedrag aan moederschapsuitkering in diezelfde periode?
6. Wat was de totale kost voor moederschapsrust in diezelfde periode?

#### Antwoord

De onderstaande tabel 1 geeft het aantal gevallen in moederschapsrust weer, uitgesplitst naar het aantal weken alsook naar de gemiddelde duur van het verlof voor de jaren 2017, 2018 en 2019. De gegevens voor 2020 zijn nog niet beschikbaar.

Omdat een periode van moederschapsrust zich over twee verschillende jaren kan uitstrekken, hebben we de volledige periode moederschapsrust geteld in het jaar waarin de geboorte van het kind plaatsvond. Bijvoorbeeld: een moederschapsrust voor een kind dat geboren is in november 2017, loopt gespreid over de jaren 2017 en 2018. De volledige duur van die moederschapsrust wordt hier in 2017 geteld. Deze methode voorkomt dat er dubbelstellingen van gevallen in moederschapsrust gebeuren.

1. Bulletin nr. 068, Kamer, gewone zitting 2021-2022, blz. 227.

Om de duur van de moederschapsrust te bepalen, werd er enkel rekening gehouden met de opgenomen dagen in het kader van de 15 basisweken moederschapsrust. Er werd geen rekening gehouden met de dagen moederschapsrust die toegekend worden in het kader van de verschillende mogelijke verlengingen zoals bijvoorbeeld bij meerlingen of laatgeboorten, enz. Dit om de verkregen duur vergelijkbaar te maken.

Tabel 1 : aantal gevallen van moederschapsrust opgesplitst naar de duur van het verlof.

Aantal gevallen moederschapsrust	2017	2018	2019
- Minder dan 10 weken	1.675	1.666	1.781
10 weken	917	946	1.085
11 weken	2.349	2.328	2.070
12 weken	2.320	2.372	2.319
13 weken	4.023	4.124	4.335
14 weken	13.515	13.531	13.415
15 weken	46.644	45.841	45.597
Totaal	71.443	70.808	70.602
Gemiddelde duur (in weken)	14,24	14,23	14,21

Tabel 2 geeft enerzijds de totale kosten en het bedrag van de gemiddelde weekuitkering voor de basismoederschapsrust (15 weken) weer en anderzijds de totale kosten van de volledige moederschapsrust. In tegenstelling tot de basismoederschapsrust, neemt de volledige moederschapsrust ook de dagen in rekening die worden vergoed in het kader van de verschillende mogelijke verlengingen (meerlingen, laatgeboorte, ziekenhuisopname van meer dan zeven dagen van het kind, enz.).

Tabel 2: Totale kosten en gemiddelde weekuitkering voor moederschapsrust.

	2017	2018	2019
Totale kosten basismoederschapsrust (15 weken)	393.119.136,58	397.607.912,82	405.949.587,69
Gemiddelde weekuitkering voor de basismoederschapsrust	391,86	400,14	410,28
Totale kosten volledige moederschapsrust	401.308.436,36	405.829.768,30	413.771.477,53