

## VIII. Langdurig zieken

Werk hervatten – Ziekteverzekering – Overgangsmaatregel – Schijvensysteem sinds 1 april 2018 vervangen – Inwerkingtreding voor het financieringssysteem van werken tijdens ziekte – Opwaartse knik in het aantal personen die in het systeem van toegelaten activiteit stappen

Vraag nr. 846, gesteld op 27 juli 2020, aan mevrouw de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, en van Asiel en Migratie, door mevrouw SAMYN, volksvertegenwoordigster<sup>1</sup>

Langdurig zieken die gedeeltelijk het werk hervatten, behouden een deel van hun ziekte-uitkering bijgepast door het ziekenfonds. Voor 1 april 2018 was het bedrag afhankelijk van hoeveel de persoon in kwestie bijverdiende.

Per 1 april 2018 heeft u de berekening van uitkering aangepast in functie van het aantal uur dat iemand terug aan het werk gaat. Aangezien deze maatregel niet gunstig was voor wie bijna volledig het werk hervat, in sommige gevallen lag de uitkering 200 EUR lager per maand, kwam er een overgangsmaatregel, die garandeert dat wie al een deeltijdse uitkering heeft, wel van het oude systeem zou kunnen blijven genieten.

Echter, wanneer men voor een bepaalde maand niet aan voldoende uren komt door ziekte (bijv. griep), waar de garantieregeling van toepassing is, zou de nieuwe regeling voor die bepaalde maand voordeliger zijn. Maar wat gebeurt er dan nadien?

1. Eens er wordt gekozen voor de nieuwe regeling, kan er dan nog overgeschakeld worden naar de regeling van voor 1 april 2018? Of geldt hier het principe eens nieuw, altijd nieuw? Of is de regeling voor interpretatie vatbaar?
2. Kan, in geval van een nieuwe kortstondige ziekte, wanneer de overgangsmaatregel van toepassing is en wanneer het huidige stelsel voordeliger blijkt, een compensatie worden bekomen?
3. De garantieregeling destijds was met progressieve uitdoving. Wanneer wordt deze garantieregeling stopgezet?
4. De overgangsmaatregel zou worden geëvalueerd binnen de twee jaar. Werd er reeds een evaluatie gemaakt of is men reeds bezig aan een evaluatie?

### Antwoord

Tijdens vorige legislatuur hebben we heel wat inspanningen gedaan om zieke personen op eigen tempo het werk te laten hervatten. Zo werd onder andere een eenvoudiger en voordeliger systeem van werken tijdens ziekte ingevoerd.

1. Bulletin nr. 25, Kamer, gewone zitting 2019-2020, blz. 313.

Wanneer een arbeidsongeschikte persoon toelating kreeg om gedeeltelijk aan de slag te gaan, werd vroeger de ziekte-uitkering verminderd op grond van het loon dat men verdiende uit de toegelaten activiteit. Dit schijvensysteem is sinds 1 april 2018 vervangen. Het ziekenfonds doet de herberekening van de uitkeringen voortaan op grond van het aantal uren dat de gerechtigde het werk herneemt.

Voor de verzekerden die al vóór 1 april 2018 een activiteit met de toelating van de adviserend arts tijdens de arbeidsongeschiktheid uitoefenden, bepaalt een garantiemaatregel dat zolang de nieuwe cumulatieregeling niet minstens even gunstig is als de oude cumulatieregeling, deze oude cumulatieregeling van toepassing blijft. De garantiemaatregel kan bovendien slechts van toepassing blijven als de activiteit niet gewijzigd wordt.

Zodra vanaf een bepaald ogenblik de nieuwe cumulatieregeling echter van toepassing wordt, blijft die nieuwe cumulatieregeling van toepassing.

Dit is destijds bij de uitwerking van de hervorming van de cumulatieregeling in geval van een toegelaten activiteit uitdrukkelijk een uitgangspunt geweest om te vermijden dat de twee regelingen afwisselend zouden worden toegepast.

Dit uitgangspunt vermijdt complexe situaties voor de verzekerden en waarborgt een vlotte administratieve behandeling door de ziekenfondsen.

Zoals reeds gezegd blijft de garantiemaatregel van toepassing zolang de nieuwe cumulatieregeling niet minstens even gunstig is als de oude cumulatieregeling en de activiteit niet wordt gewijzigd.

De precieze oorzaak van de toepassing van de nieuwe cumulatieregeling speelt hierbij geen rol. De reglementering bepaalt geen bijzondere compensatie wanneer de toepassing van de nieuwe cumulatieregeling na enige tijd minder gunstig zou zijn geworden in vergelijking met de oude cumulatieregeling.

Er is geen algemene eindduur bepaald voor de garantiemaatregel. De precieze einddatum hangt dus af van de concrete individuele situatie.

Het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering heeft een eerste analyse gemaakt van de hervorming. Deze werd in september vorig jaar voorgelegd aan het beheerscomité van de uitkeringsverzekering en mij overgemaakt.

De analyse toont vanaf de hervorming een opwaartse knik in het aantal personen die in het systeem van toegelaten activiteit stappen. In de periode vanaf april 2017 tot en met maart 2018 werden er in totaal 44.309 nieuwe toelatingen rond toegelaten activiteit gegeven.

Vanaf april 2018 (inwerkingtreding van de maatregel voor het verbeterde financieringssysteem van werken tijdens ziekte) tot en met maart 2019 werden er 52.745 nieuwe toelatingen gegeven.

De nieuwe maatregel slaagt er dus in samen met de hervorming van de re-integratietrajecten om meer mensen de opstap te laten maken naar een gedeeltelijke werkhervatting, namelijk +19,04 %, ofwel 8.436 toelatingen.

De hervorming werd ook samen met de re-integratietrajecten geëvalueerd door de sociale partners in de schoot van de Nationale arbeidsraad (NAR). Ze doen hierin een aantal verbeteringsvoorstellen. Eventuele aanpassingen van de regelgeving naar aanleiding van de analyse van de NAR kunnen pas overwogen worden door de volgende regering met volle bevoegdheid.